



Ledarskap & Kommunikation



Sex hörnstenar för ett bra ledarskap

Se över din ledarfilosofi, prioritera rätt och skapa ditt eget ledarskap

Andrén & Partner utvecklar genom människor. Vi arbetar praktiskt med ledarskapet både på dagligbasis och på lång sikt. Ledarskap, vision, målbild, medarbetare, kunder, verksamhet, organisation; allt måste passa ihop. Det handlar om att pussla ihop de olika bitarna till en helhet.

1 Att vilja vara ledare

Viljan att leda och grunden till vårt eget personliga ledarskap skapas redan under vår uppväxt. Den självbild du har liksom de värderingar, kunskaper och erfarenheter du bär med dig påverkar dig i ditt ledarskap.

Personligt ledarskap innebär att du medvetet tar kontroll över ditt liv och på ett genomtänkt sätt väljer inriktning för ditt agerande, både som medmänniska och som ledare.

2 Att ledaren levererar

Med utgångspunkt från teorin kring ledarskapsdiamanten och det autentiska ledarskapet, bygger vi upp ett sätt att utnyttja inneboende styrkor och leveransmöjligheter.

3 Att möta medarbetarna där de är

Alla i din organisation är olika. De har olika förmåga att utföra sina arbetsuppgifter och även olika förmåga att ta ett självständigt ansvar för att arbetsuppgifterna blir genomförda.

Som ledare måste du därför kunna läsa medarbetarnas kompetens och engagemang för arbetsuppgiften. Din ledarstil måste därför anpassas till den aktuella situationen – ett situationsanpassat ledarskap.



4 Att medvetet hantera förändringar

Vad är det som händer vid förändringar? Hur kan vi som ledare hantera förändringar, både för oss själva och för våra medarbetare? Oavsett hur eller vilka förändringar som görs finns fyra tydliga faser på vägen mot internalisering, dvs. det läge då man antingen är en del av lösningen eller har accepterat förändringen så pass mycket att man är i ett "nytt" tillstånd.

Olika människor påverkas olika mycket beroende på vad vi har med oss i bagaget. Hur kommer det sig att en del människor ser förändringar som något positivt medan andra bara tycker att förändring är obehagligt? Hur hanterar jag det som ledare?

"Min absolut viktigaste färdighet är min förmåga att förmedla ett budskap"

5 Att vara en stjärna på att kommunicera

Förmågan och färdigheten att förmedla ett budskap är det enskilt viktigaste verktyget i ledarskapet.

Ledarskap handlar om att påverka andras beteende och från det vilar vi aldrig. Vi vilar heller aldrig från vårt sätt att kommunicera. Frågan är hur vi gör det. Går det att styra och går det att förändra? Genom att studera vårt förhållande till att ge och ta feedback finns det stora möjligheter till förbättring.

6 Att delegera – inte abdikera

Förmågan att kunna delegera uppgifter, ansvar och befogenheter är nödvändig för ledarens egen utveckling och överlevnad.

Hur vet jag att jag delegerar rätt saker, till rätt person och i rätt tid?

Det här kan vi göra för dig

Andrén & Partner erbjuder allt från **konsultstöd** och **coaching** till **workshops** och hela **ledarskapsprogram** inom området.

Vi arbetar alltid i projektform där varje projekt inleds med en genomlysning eller kartläggning följt av rekommendation och lösning. Plocka rusinen i kakan (eller skapa dina egna):

- Certified Trainer Program
- Ledarstöd - individuellt eller grupp
- Ledarutvecklingsprogram
- Verksamhetsanalys
- Verksamhetsplaner
- Workshops i kompetensstyrning för ledningsgrupper
- Grupputveckling
- EQi-kartläggning
- Och mycket mer. Kontakta oss för ytterligare information.

Vår grundsyn...

Vår grundsyn är att människor är det viktigaste verktyget för alla verksamheter – stora som små, privat som offentlig – när det handlar om att utveckla sin verksamhet och att ständigt ligga i framkant. För att kunna locka de bästa människorna krävs därför att man jobbar aktivt med att vara en attraktiv arbetsgivare. Det räcker inte att bara locka människor till sig, man måste även kunna behålla dem och utveckla dem så att deras anställningsbarhet ständigt är på topp.

Vi verkar därför inom tre områden:

Kompetensförsörjning, Ledarskap & Kommunikation samt **Effektiv HR.**

Vår övertygelse är att om man arbetar aktivt med dessa områden lyckas man rekrytera, utveckla och behålla de bästa människorna för verksamheten.

Läs mer på www.andrenochpartner.se



UTVECKLA GENOM MÄNNISKOR

andren & partner
COMPETENCE MANAGEMENT

Engelbretsgatan 32 411 37 GÖTEBORG
Tel 031-81 25 50 | Fax 031-18 55 21
www.andrenochpartner.se
info@andrenochpartner.se